

1.1.1 Менаџмент на човечки ресурси

1.	Наслов на наставниот предмет	Менаџмент на човечки ресурси Human resources management		
2.	Код	ITMW09		
3.	Студиска програма	Управување во информатички технологии		
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	ФИНКИ		
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	Втор		
6.	Академска година / семестар 2 / зимски	7. Број на ЕКТС кредити 6		
8.	Наставник	Смилка Јанеска-Саркањац, Горан Велинов		
9.	Предуслови за запишување на предметот	Нема		
10.	Цели на предметната програма (компетенции): Курсот има за цел да ги воведe студентите во проблематиката на управување со човечки ресурси, како еден од најважните ресурси во компанијата. Со успешно завршување на курсот, студентот ќе може самостојно да идентификува, анализира и решава проблеми поврзани со менаџирање на човечките ресурси, да изврши правилно регрутирање и селекција на вработени, да евалуира програми за обука, развој и менаџмент на перформанси, да ја разбере природата на односите меѓу вработените и да планира и извршува други активности со цел вработените да придонесуваат кон успехот на компанијата на наефективен и најефикасен начин.			
11.	Содржина на предметната програма: Улогата на човечките ресурси во развојот и поддршката на мисијата, визијата, вредностите, стратемските цели, во формулирањето на политиките, водење на процесот на промени, и евалуација на придонесот на човечките ресурси во ефективноста на компанијата. Темите опфаќаат мерење на човечкиот капитал, улогата на менаџерот во стратемско планирање на човечките ресурси, планирање на потребите од човечки ресурси, регрутирање на вработени, тестирање и селекција, интервјуирање на кандидатите, обука и развој на вработените, менаџмент на перформанси, развој на кариера, менаџмент на таленти, воспоставување стратемски планови за плати и надоместоци, плата според перформанси, финансиска мотивација и бенефиции, етика, праведност и фер третман, менаџмент на човечки ресурси во претприемнички компании.			
12.	Методи на учење:			
13.	Вкупен расположив фонд на време	6 ЕКТС x 30 часа = 180 часа		
14.	Распределба на расположивото време	30+0+150 часа		
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања- теоретска настава	30 часови
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа	0 часови
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи	60 Часови
		16.2.	Самостојни задачи	30 Часови
		16.3.	Домашно учење	60 Часови
17.	Начин на оценување			

	17.1.	Тестови			50 Бодови	
	17.2.	Семинарска работа/ проект (презентација: писмена и усна)			40 Бодови	
	17.3.	Активност и учество			10 бодови	
18.	Критериуми за оценување (бодови/ оценка)		до 49 бода		5 (пет) (F)	
			од 50 до 59 бода		6 (шест) (E)	
			од 60 до 69 бода		7 (седум) (D)	
			од 70 до 79 бода		8 (осум) (C)	
			од 80 до 89 бода		9 (девет) (B)	
		од 90 до 100 бода			10 (десет) (A)	
19.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Нема				
20.	Јазик на кој се изведува наставата	Англиски и македонски				
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Студентска анкета				
22.	Литература					
	22.1.	Задолжителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.				
		2.	Gary Dessler	Human Resource Management	Prentice Hall	2014
	3.					
	22.2.	Дополнителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Fikreta Bahtijarevic Siber	Management Ljudskih Potencijala	Golden Marketing Zagrab	1999
		2.		Тековни научни и стручни статии од областа		
3.						